



Projet : DAPI Le Dispositif d'Accompagnement des Parcours d'Inclusion

Association Résilience Occitanie et CAP EMPLOI Haute Garonne

La parole aux membres de la commission projets du PRITH



Ce qui a intéressé la DREETS dans ce projet :

- **Le territoire d'intervention** (Muretin Volvestre) rural
- L'intervention dans une **structure médico sociale pour une inclusion durable en milieu ordinaire de travail**
- Le questionnement sur l'avenir de jeunes sortant d'ITEP pour une meilleure inclusion dans le milieu ordinaire de travail
- Le **développement d'un réseau local pour l'inclusion** à travers ce dispositif permettant de répondre aux différents besoins de jeunes en inclusion sur un territoire néo rural
- le **développement d'un réseau d'entreprises locales** pour l'emploi des jeunes en situation de handicap.

Quelques précisions concernant le projet



L'action :

Le D.A.P.I. est un dispositif d'appui qui doit apporter des réponses concrètes aux participants, à leurs familles et aux professionnels, pour l'inclusion dans le milieu ordinaire principalement.



Le territoire de mise en œuvre :

Le territoire couvert par l'ensemble de Portes de Garonne et de ses services à savoir le Muretain, le Volvestre et le Lauragais



Les bénéficiaires :

Les jeunes accueillis au sein de l'IME - DITEP - SESSAD *Portes de Garonne*, selon les critères d'éligibilité définis ci-après :

- Etre âgé de 16 ans révolus,
- Jeune ayant déjà effectué au moins un stage de découverte professionnelle,
- Préconisation du Projet Personnalisé d'Accompagnement (PPA),
- Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé (RQTH),

En savoir plus :

IME-DITEP-SESSAD *Portes de Garonne*

101 Route de Capens 31390 Marquefave

dapi.reso@gmail.com



Date de lancement de l'action :

Octobre 2020



Co-financements :

PRITH et Association Res-O





4 questions à... **Bruno BONHOMME**, adjoint de direction Association Reso Résilience Occitanie et Cap Emploi Haute Garonne



Comment l'idée de ce projet a-t-elle germé ?

Une étude sur la situation des jeunes sortis, depuis 3 ans, de l'IME-DITEP-SESSAD Portes de Garonne, a laissé apparaître que l'accompagnement des grands adolescents et jeunes majeurs était plutôt orienté vers le secteur protégé, notamment sur l'IME. Ceci nous a naturellement amené à réinterroger nos pratiques d'inclusion. En partant du postulat que chacun est susceptible d'occuper un poste dans le milieu ouvert, nous avons eu besoin de mieux appréhender les différents dispositifs de droit commun en mesure de favoriser l'insertion professionnelle.

Fort de ce constat, nous avons constitué une équipe pluri-professionnelle chargée de concevoir une nouvelle offre de service dédiée à l'inclusion : le DAPI (Dispositif d'Accompagnement des Parcours d'Inclusion). Dans ce cadre, nous avons mis en place un partenariat avec Cap Emploi Haute-Garonne, dont la mission est d'accompagner les demandeurs d'emploi en situation de handicap.

Il s'agit de pouvoir associer la proposition de service de Portes de Garonne avec les compétences de Cap Emploi Haute-Garonne. Cette complémentarité élargit considérablement le champ des possibles dans la construction des parcours d'inclusion des usagers.



4 questions à... **Bruno BONHOMME**, adjoint de direction Association Reso Résilience Occitanie et Cap Emploi Haute Garonne



Quelles sont vos ambitions au travers de ce projet ? Quelle est sa valeur ajoutée par rapport à l'existant et/ou pour le territoire ?

Nous espérons que cet accompagnement permette aux jeunes de s'approprier les codes de l'entreprise. Il s'agit de les préparer, dans un premier temps, à la recherche de stages pour se confronter au milieu ordinaire, et d'accroître ainsi leur employabilité. Dans un second temps, si les conditions sont réunies, la signature d'un contrat de travail est recherchée tout en assurant un étayage dans l'entreprise.

Par conséquent, l'idée est d'atteindre plusieurs objectifs opérationnels comme remobiliser les compétences des participants et renforcer leur estime de soi. Faire également en sorte que chaque jeune puisse redevenir acteur de son projet de vie et évoluer dans ses représentations sur le monde du travail.

D'autre part, l'ambition est de développer un réseau de partenaires susceptibles de répondre aux besoins spécifiques de chaque participant. Tout ceci, en sensibilisant et en accompagnant les entreprises à l'embauche de jeunes en situation d'handicap.

En outre, ce dispositif est novateur par l'association des personnes qui le compose. Coopèrent ensemble : une enseignante qualifiée dans l'insertion professionnelle, deux chargés d'Insertion et éducateurs techniques spécialisés de Portes de Garonne ainsi que de deux chargés de mission de CAP EMPLOI Haute-Garonne. L'un étant du Pôle Recrutement et l'autre du Pôle Reconversion. Ainsi, par l'intervention de CAP EMPLOI, nous déployons le plus tôt possible et sans attendre la majorité, une offre de service à destination de jeunes en situation de handicap visant à favoriser leur recrutement et l'intégration dans les entreprises

Le DAPI est également novateur par les actions inscrites dans le projet d'un établissement médico-social : suivi individualisé du projet professionnel, ateliers collectifs co-animés par les référents CAP EMPLOI et les professionnels de Portes de Garonne.

Par ailleurs, ce projet permet à notre réseau d'entreprises partenaires d'être sensibilisées et accompagnées pour l'embauche de jeunes en situations de handicap. Cela passe par des rencontres d'employeurs, des enquêtes métiers, des périodes d'immersion, des stages avec pour finalité la signature de contrats de travail.

L'ambition du DAPI consiste donc à assurer le plus tôt possible dans leur parcours, le diagnostic, l'orientation et l'accompagnement des jeunes ayant une RQTH et des employeurs souhaitant les recruter.



4 questions à... **Bruno BONHOMME**, adjoint de direction Association Reso Résilience Occitanie et Cap Emploi Haute Garonne



Depuis le lancement du projet, quelles sont les résultats ou avancées dont vous êtes le plus fière ?

En premier lieu, nous tenons à souligner l'adhésion des jeunes à cette nouvelle offre de service. En effet, nous avons constaté leur assiduité, leur engagement et leurs multiples sollicitations pour faire avancer leurs projets. Ils se sont montrés acteur et force de proposition ce qui nous a conforté dans la pertinence de ce dispositif innovant. D'autre part, les équipes de l'établissement Portes de Garonne viennent plus facilement nous interpellier car elles ont pu mesurer l'évolution positive des bénéficiaires dans leurs démarches d'insertion.

En outre, ce concept a permis de faire évoluer en partie les pratiques institutionnelles dans la mesure où nous abordons le parcours des jeunes avec un regard tourné davantage vers le milieu ordinaire. Ainsi, nous répondons mieux aux objectifs fixés par la Loi de 2005 pour l'égalité des droits et des chances, la participation et la citoyenneté des personnes handicapées.

Enfin, nous soulignons l'accueil positif des entreprises que nous avons contacté notamment grâce au tissu partenarial de CAP EMPLOI. Nous avons à cœur de travailler au développement de ce réseau. Nous avons conscience que ce maillage reste la pierre angulaire de ce dispositif et que nous avons besoin de l'appui de tous nos partenaires, le PRITH, CAP EMPLOI et l'ensemble des entreprises

Qui sont les partenaires du projet et ceux que vous souhaitez remercier ?

Nous tenons à remercier les partenaires institutionnels qui ont su nous accompagner dans la mise en œuvre de ce dispositif ; Le PRITH qui part son aide au financement nous a permis d'affecter du personnel dédié à ce service ; Cap Emploi 31 qui a contribué de par son expertise et l'engagement de leurs collaborateurs à rendre pertinent ce projet.

Nous citerons également la communauté des communes du Volvestre qui nous a accueilli dans ses locaux pour réaliser les entretiens et les ateliers auprès des jeunes.

La direction générale de Reso qui a soutenu ce projet depuis le début.

Et encore une fois nous remercions les jeunes de l'établissement de nous avoir fait confiance.